

PROGRAMME DE FORMATION
MEMBRES DU CSE
Missions Santé, Sécurité et Conditions de Travail

Public concerné :

Élus du Comité Social et Économique (CSE/CSSCT)

Pré requis :

Savoir lire, écrire et parler la langue française.

Documents nécessaires :

DUERP + recensement des derniers AT/MP + Règlement intérieur du CSE (si applicable).

Consignes Particulières :

Accès au Document Unique et Registre de Sécurité.

Moyens Pédagogiques, techniques et d'encadrement :

Salle de formation équipée d'un vidéoprojecteur et d'un paperboard. Livret et Diaporama.

Étude de cas concrets.

Exercices pratiques.

Travail en intersession.

Durée et nombre de stagiaires :

Premier mandat quel que soit l'effectif : 35H00 (5 jours).

Renouvellement de mandat entreprises de moins de 300 salariés

(sans CSSCT) : 21H00 (3 jours).

Renouvellement de mandat entreprises de plus de 300 salariés

(avec CSSCT) : 35H00 (5 jours)

8 stagiaires maximum, nous consulter.

OBJECTIFS :

Permettre aux représentants du personnel au CSE/CSSCT :

- D'assurer efficacement leurs missions.
- De développer l'aptitude à déceler et à mesurer les risques professionnels.
- De développer leur capacité à analyser les conditions de travail.

CONTENU :

JOUR 1

CONTEXTE CSE

- Enjeu de l'instance unique.
- Dialogue social.

Délégué syndical.

Représentant syndical.

Représentant de proximité.

Comité Social et Économique / Central.

- Missions de l'instance CSE.
- Informations et consultations du CSE.

Consultations obligatoires.

Consultations ponctuelles.

BDESE.

- Moyens de l'instance.

Heures de délégation.

PV/CR/ODJ.

Registre / Tableau de communication du CSE.

INSTANCE SSCT

- Présentation.
- Missions.
- Référent harcèlement.

JOUR 2

CONTEXTE RÉGLEMENTAIRE

- Code du Travail.
- Code de la Sécurité Sociale.
- Code de l'Environnement.

Incidence de la loi 2021-1104 « Climat et résilience ».

VEILLE RÉGLEMENTAIRE

COMPTE DE PÉNIBILITÉ

MON COMPTE FORMATION

AT/AdT/MP

- Définitions.
- Conséquences.
- Mécanisme de survenue.

JOUR 3

ANALYSE DU RISQUE

- Différents risques.
- RPS / QVT.

ÉVALUATION DU RISQUE

- Criticité.
- 9 principes de prévention.
- DUERP.
- Protocole de sécurité.
- Registre de sécurité.

RÉDACTION DU DUERP

JOUR 4

TRAVAIL D'ANALYSE

- Définition selon l'Agence Nationale pour l'Amélioration des Conditions de Travail.
- Différents outils.

Diagramme de Pareto.

QQOQCCP.

5M / Ishikawa.

Arbre des causes.

ITAMAMI.

Recueil des faits.

FAITS ET OPINIONS

- Construction de l'arbre des causes.

RESTITUTION DES RÉSULTATS D'ANALYSES

- Compte-rendu.
- Présentation des résultats en réunions plénières / exceptionnelles.

JOUR 5

FAIRE VIVRE LA DÉMARCHE SSCT AU QUOTIDIEN

- Les acteurs de la prévention.
- Tableau d'affichage / mailing.
- Méthode des 5S.
- Audits de poste.
- Plan de communication.
- Animation au quotidien.

LES GESTES « ÉCO-SÉCU »

- Gestes en faveur de l'écologie / de l'environnement.
- Gestes en faveur de la sécurité.

ÉVALUATIONS THÉORIQUES ET PRATIQUES

SUIVI ET ÉVALUATION :

Délivrance d'un certificat de réalisation remis à l'employeur à l'issue de la formation.

PÉRIODICITÉ :

Conseillée tous les 4 ans.

Pour les dates, les lieux et les tarifs, veuillez nous contacter.